

Утверждаю
 Директор МОУ СШ № 15
 _____ С.Н.Малиновская
 « ____ » _____ 2021г.

**План мероприятий (дорожная карта)
 реализации системы наставничества педагогических работников в 2021-2022 учебном году**

№ п/п	Наименование этапа	Мероприятия	Срок реализации	Ответственные
1	Нормативное правовое регулирование реализации (целевой модели) наставничества в МОУ СШ № 15	Назначение ответственного лица (куратора) за реализацию целевой модели МОУ СШ № 15 (далее - куратор)	сентябрь-октябрь 2021	Малиновская С.Н.
2		Разработка, согласование и утверждение дорожной карты реализации целевой модели наставничества в МОУ СШ № 15	сентябрь-октябрь 2021	Малиновская С.Н.
3		Разработка и утверждение распорядительных актов о реализации ЦМН на уровне школы, включающие: - сроки проведения мониторинга эффективности программ наставничества; - планируемые результаты внедрения ЦМН в образовательной организации.	сентябрь-октябрь 2021	Малиновская С.Н.
4	Организационная, методическая, экспертно-консультационная, информационная и просветительская поддержка участников внедрения целевой модели наставничества	Информирование участников образовательных отношений о реализации целевой модели наставничества	до 01.10.2021	Кожина Н.Н., Кабошина Э.Т.
5		Формирование баз наставников на уровне школы	в течение всего периода реализации ЦМН	Кожина Н.Н., Ионова А.С.
6		Формирование баз программ наставничества на уровне школы	в течение всего периода реализации ЦМН	Кожина Н.Н.
7		Разработка программно-методических материалов на уровне школы, необходимых для	до 15.10.2021	Серова Г.В., Ионова А.С.

		реализации целевой модели наставничества		
8		Информирование родителей, обучающихся образовательной организации, сообщества выпускников, предприятий о реализации целевой модели наставничества	с 1 по 15 октября 2021 г.	Кожина Н.Н.
9		Популяризация ЦМН через СМИ, информационные ресурсы сети Интернет, сообщества в социальных сетях, официальных ресурсах организаций - участников ЦМН	октябрь - декабрь 2021 г.	Кожина Н.Н.
10	Реализация целевой модели наставничества в МОУ СШ № 15 в 2021-2022 учебном году	Работа по созданию условий для работы по программе наставничества	октябрь-ноябрь 2021г.	Малиновская С.Н., Кожина Н.Н.
11		Формирование базы наставляемых в 2021 - 2022 учебном году	с 15 по 29 октября 2021 г.	Малиновская С.Н., Кожина Н.Н.
12		Формирование базы наставников для реализации ЦМН в 2021 - 2022 учебном году (отбор из числа потенциальных наставников в соответствии с сформированным на текущий учебный год перечнем запросов)	с 15 по 29 октября 2021 г.	Малиновская С.Н., Кожина Н.Н.
13		Формирование наставнических пар или групп	до 25 ноября 2021 г.	Малиновская С.Н., Кожина Н.Н.
14		Организация работы наставнических пар или групп: - встреча-знакомство; - пробная встреча; - встреча-планирование; - совместная работа наставника и наставляемого (комплекс последовательных встреч с обязательным заполнением обратной связи); - итоговая встреча.	в соответствии со сроками реализации программ наставничества	Кожина Н.Н.
15		Завершение наставничества: - подведение итогов работы в формате личной и	май 2022 г.	Кожина Н.Н.

		групповой рефлексии; - проведение открытого публичного мероприятия.		
16	Содействие распространению и внедрению лучших наставнических практик, различных форм и ролевых моделей для обучающихся, педагогов и молодых специалистов	Участие в тематических мероприятиях (фестивалях, форумах, конференциях наставников, конкурсах профессионального мастерства), нацеленных на популяризацию роли наставника с 2021 г.	в течение всего периода реализации ЦМН	Кожина Н.Н.
17		Создание специальных рубрик в социальных сетях, на официальном сайте школы	до 01.10.2021	Кожина Н.Н., Кабошина Э.Т.
18		Организация встреч с сообществом выпускников и/или представителями муниципальных организаций и предприятий, обучающимися с целью информирования о реализации программ наставничества	ноябрь - декабрь 2021 г.	Кожина Н.Н., Богданова О.А.
19	Мониторинг и оценка результатов реализации целевой модели наставничества	Осуществление персонифицированного учета обучающихся, молодых специалистов и педагогов, участвующих в программах наставничества	декабрь 2021г – май 2022 г.	Кожина Н.Н.
20		Проведение внутреннего мониторинга реализации и эффективности программ наставничества	декабрь 2021г – май 2022 г.	Кожина Н.Н.
21		Сбор результатов мониторинга реализации программ наставничества в школе	декабрь 2021г – май 2022 г.	Кожина Н.Н.
22	Мониторинг процесса реализации программ наставничества (в соответствии с материалами методических рекомендаций, утвержденных распоряжением Минпросвещения России от 25.12.2019 № Р-145)	Оценка качества реализации программ наставничества	январь - май 2022 г.	Кожина Н.Н.
23		Оценка мотивационно-личностного, компетентностного, профессионального роста участников целевой модели наставничества	май 2022г	Малиновская С.Н., Кожина Н.Н.
24	Координация и управление реализацией внедрения	Контроль реализации мероприятий по внедрению целевой модели наставничества:	с 1 октября 2021г по май 2022г	Малиновская С.Н.,

	целевой модели наставничества	на уровне школы: - контроль процедуры внедрения целевой модели наставничества; контроль проведения программ наставничества.		Кожина Н.Н.
25		Координирование реализации целевой модели наставничества - на уровне школы	В течение всего периода внедрения ЦМН	Малиновская С.Н.